

УДК 331.108.45

## НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЙ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Н.П. Климова, магистрант**Научный руководитель – Л.В. Федосенко, к.э.н., доцент  
Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины*

Важной социально-экономической задачей современного этапа развития является обеспечение высокого уровня инновационной активности белорусских предприятий. Однако, при осуществлении инноваций значительная часть предприятий сталкивается с такими негативными факторами, как недостаток собственных источников средств, высокие процентные ставки по кредитам, высокие цены на строительство и оборудование, высокий уровень инфляции, недостаточная кредитоспособность и др.

В таблице 1 рассмотрим динамику показателей инновационной активности белорусских предприятий в 2007-2011 гг.[1].

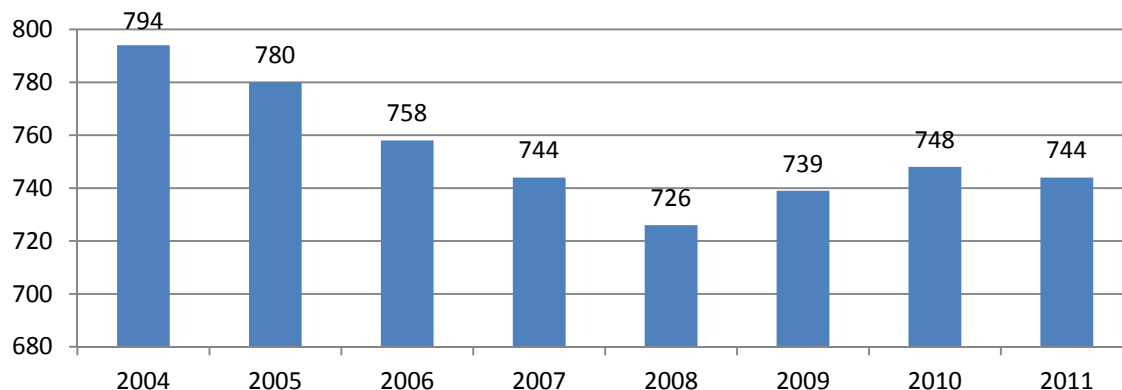
**Таблица 1 – Динамика показателей инновационной активности в Республике Беларусь в 2007-2011 гг.**

Показатели	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками в расчете на 10000 занятых в экономике, чел	69,3	68,3	69,9	68,0	67,3
Удельный вес организаций промышленности, осуществляющих затраты на технологические инновации	17,8	17,6	12,1	15,4	22,7
Удельный вес организаций сферы услуг, осуществляющих затраты на технологические инновации	14,2	19,2	12,1	12,8	12,1
Удельный вес отгруженной инновационной продукции (работ, услуг) в общем объеме отгруженной продукции (работ, услуг) организаций промышленности	14,8	14,2	10,9	14,5	14,4

В 2011 году значительно увеличился удельный вес организаций промышленности, осуществляющих затраты на технологические инновации – он составил 22,7%, увеличившись на 7,3 п.п. по сравнению с 2010 годом. Однако, такое резкое увеличение доли организаций, осуществляющих технологические инновации, не повлияло на другие показатели инновационной деятельности. Практически не изменился удельный вес отгруженной инновационной продукции (14,4% в 2011 г. против 14,5% в 2010 г.) и численность персонала, занятого исследованиями и разработками (по данному показателю также наблюдается снижение). При рассмотрении показателей за 5 лет видно, что устойчивой динамики не наблюдается ни по одному из них. Особенно значительно снизились показатели инновационной активности в послекризисный 2009 год.[1].

Одним из основных факторов, препятствующим инновациям, является недостаток квалифицированного персонала. Снижение численности работников, занятых исследованиями и разработками, происходит за счет их оттока в другие сферы деятельности и за рубеж. Например, в 2011 году списочная численность работников, выполнявших исследования и разработки составляла 31194 чел, что на 518 человек меньше, чем в 2010 г. Причем в 1999 году научными исследованиями в Беларуси занималось более чем 39 тысяч человек [2]. При этом важно учесть, что покинули страну и отрасль главным образом наиболее молодые, энергичные и перспективные специалисты, а также часть наиболее известных и именитых ученых. Все это приводит к тому, что средний возраст научных работников высшей квалификации (докторов и кандидатов наук) в Беларуси приближается к пенсионному, в то время как в развитых странах мира средний возраст специалистов аналогичного уровня – менее 45 лет. Динамика изменения количества работников

республики, имеющих степень доктора наук в последние годы и вовсе устойчиво отрицательная. Данные представлены на рисунке 1.

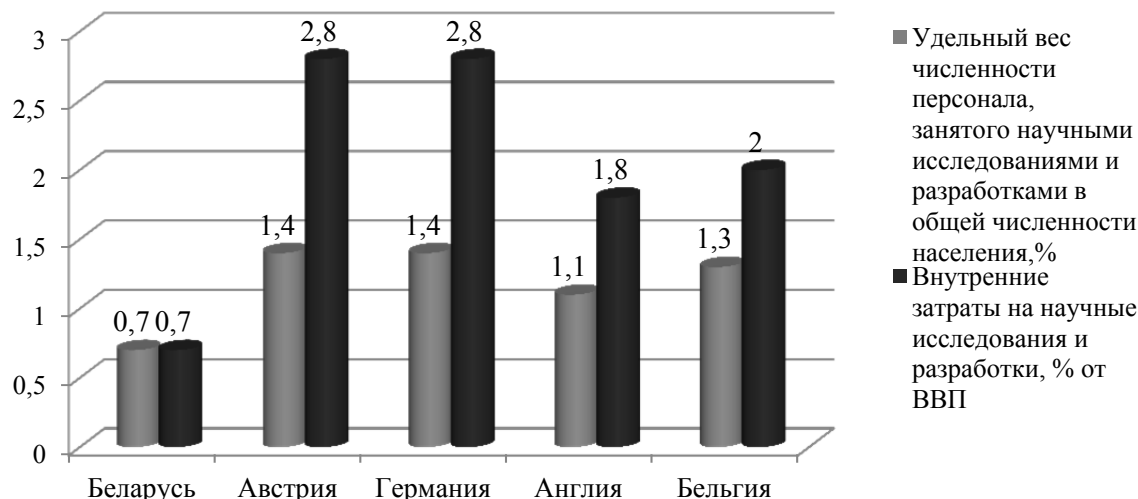


**Рисунок 1 - Списочная численность работников с ученой степенью доктора наук, выполнявших научные исследования и разработки в Республике Беларусь в 2004-2011 гг., человек**

Кроме того, заметно снизился профессионально-квалификационный уровень персонала научно-инновационной сферы, о чем свидетельствует, например, уменьшение числа работников отрасли, имеющих научную степень, в основном за счет оттока относительно молодых ученых, имеющих степень кандидата наук.

Для наиболее полного понимания, насколько те или иные факторы оказывают влияние на инновационную активность, Межгосударственная программа инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года предлагает рассчитывать ряд программных показателей развития, в числе которых и основные показатели, относимые к факторам инновационного развития. Программа выделяет три основные группы показателей инновационного развития: кадровые ресурсы, научные исследования и разработки и финансирование. Однако нормативные или предельно допустимые значения показателей, по которым можно было бы судить об уровне инновационного развития страны, не приводятся. В таком случае приходится прибегать к межстрановым сравнениям.

На рисунке 2 сравним удельный вес численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками в общей численности населения и долю внутренних затрат на научные исследования и разработки в ВВП в Республике Беларусь и других странах[1].



**Рисунок 2 - Удельный вес численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками в общей численности населения и доля внутренних затрат на научные исследования и разработки в ВВП в Республике Беларусь и других странах в 2010 году**

Как свидетельствуют представленные данные, по показателям, рассмотренным на рисунке 2, Беларусь значительно отстает от стран Европы. Основными причинами относительно низкой активности бизнес-сектора в финансировании НИОКР являются слабость механизмов

стимулирования, снижение количества исследователей, недостаточная кооперация между научно-технической сферой и промышленностью, рост высокотехнологичного импорта и доминирование в экономике низкотехнологичных секторов.

Снижение или устранение влияния негативных факторов на инновационную активность является первоочередной задачей государства. Неблагоприятные условия хозяйствования усиливаются кризисными явлениями в экономике страны. Для предприятий кризис – это возможность сделать технологический скачок, определить и сконцентрировать ресурсы на самых перспективных с коммерческой точки зрения направлениях, сократить издержки и одновременно повысить эффективность бизнеса. Если это удастся сделать, то предприятие имеет все шансы выйти из кризиса не только без потерь, но и с качественными и системными улучшениями. Таким образом, будущее за теми компаниями, которые сейчас способны усилить свою инновационную активность за счет привлечения квалифицированного персонала.

#### **Список использованных источников**

1. Наука и инновационная активность в Республике Беларусь: статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2012. – 156 с.
2. Официальный сайт Национального статистического комитета [электронный ресурс]/ <http://www.belstat.gov.by/>. Дата доступа: 08.02.13.